

**PROGRAMA DE:**  
**PSICOSOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES****CÓDIGO: 81**

<b>HORAS DE CLASE</b>				<b>DOCENTE RESPONSABLE</b>
<b>TEÓRICAS</b>		<b>PRÁCTICAS</b>		
<b>p/semana</b>	<b>p/cuatrim.</b>	<b>p/semana</b>	<b>p/cuatrim.</b>	<b>Lic. María Gabriela, MAZZEO</b>
<b>4</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	

**DESCRIPCIÓN:**

La asignatura Psicología de las Organizaciones propone abonar el perfil profesional con conocimiento sobre aspectos y procesos del comportamiento humano y de las organizaciones, así como sobre las interacciones de las personas en la vida sustentable y de calidad en una organización.

La complejidad de este objetivo amerita abordarlo desde un enfoque multireferencial disciplinar, que permitan construir una mirada analítica y crítica profesional.

Este objetivo se fundamenta en que las personas nos desenvolvemos necesaria y permanentemente en y con sistemas organizacionales. Para la formación profesional, se vuelve imprescindible y valioso acercarse a comprender algunos aspectos individuales que desplegamos al interactuar con nuestro entorno.

Los contenidos se compartirán con el criterio de aportar conocimiento sobre esa interacción, que vuelva asertivas y eficaces las acciones del profesional en su contexto, priorizando el aspecto praxiológico y concreto para el proceso de aprendizaje.

**PROGRAMA SINTÉTICO:**

**UNIDAD TEMÁTICA I: ORGANIZACIONES: CONCEPTOS BÁSICOS. LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA.**

**UNIDAD TEMÁTICA II: ASPECTOS BÁSICOS DEL COMPORTAMIENTO HUMANO EN LOS PROCESOS INTERPERSONALES.**

**UNIDAD TEMÁTICA III: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.**

**UNIDAD TEMÁTICA IV: CONDICIONES SALUDABLES EN EL TRABAJO.**

**Vigencia a partir  
del año:**

2023

**PROGRAMA DE:****PSICOSOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES****CÓDIGO: 81****PROGRAMA ANALÍTICO:****UNIDAD TEMÁTICA I: ORGANIZACIONES: CONCEPTOS BÁSICOS. LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA.**

Características de las organizaciones. Clasificaciones. Las organizaciones como sistemas abiertos: concepto y características de los sistemas. Estructura y Diseño organizacional. Cultura y Clima organizacional. Sensibilidad y flexibilidad en el cambio.

**UNIDAD TEMÁTICA II: ASPECTOS BÁSICOS DEL COMPORTAMIENTO HUMANO EN LOS PROCESOS INTERPERSONALES.**

Modelos mentales: proceso perceptivo y proceso atribucional. Roles y competencias. Comunicación Humana. Comunicación en la organización. Motivación: enfoques, procesos. Consideración en las organizaciones.

**UNIDAD TEMÁTICA III: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.**

Grupos y Equipos de Trabajo. Procesos de influencia grupal: Poder y Liderazgo. Toma de decisiones. Conflictos y resolución de problemas. Habilidades de Gestión.

**UNIDAD TEMÁTICA IV: CONDICIONES SALUDABLES EN EL TRABAJO.**

Salud y Trabajo. Estrés y personalidad. Manejo de estrés. Violencia en las organizaciones.

**Vigencia a partir  
del año:**

2023

**PROGRAMA DE:****PSICOSOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES****CÓDIGO: 81****BIBLIOGRAFÍA:**

- Aamodt, Michael G. (2010) Psicología Organizacional/ Industrial. México: Wadsworth, Cengage Learning.
- Alles, M. A. (2008). Comportamiento organizacional: cómo lograr un cambio cultural a través de gestión por competencias. Ediciones Granica. <https://elibro.net/es/lc/upso/titulos/66671>
- Amorós, E. (2007). Comportamiento Organizacional: En Busca del Desarrollo de Ventajas Competitivas. Perú: Escuela de Economía. USAT.
- Baleriola Escudero, E. Tirado Serrano, F. J. & Gálvez Mozo, A. (2017). Las organizaciones en el siglo XXI: un enfoque psicosocial y político. Editorial UOC. <https://elibro.net/es/lc/upso/titulos/116017>
- Campbell Quick, J. & Campbell Quick, J. (2013). Corg: comportamiento organizacional (3a. ed.). Cengage Learning. <https://elibro.net/es/lc/upso/titulos/40002>
- Franklin Fincowsky, E.B. y Krieger, M.J. (2011). Comportamiento organizacional. Enfoque para América Latina. México: PEARSON EDUCACIÓN.
- Hellriegel, Don y Slocum, John W. Jr. (2005). Comportamiento Organizacional. 10a. Edición. México: Thomson.
- Polo Vargas, J. D. Madrid Contrera, J. D. & Gómez Franco, L. A. (2022). Psicología organizacional y del trabajo: miradas actuales. Universidad del Norte. <https://elibro.net/es/ereader/upso/>
- Robbins, Stephen P. y Judge, Timothy A. (2013). Comportamiento organizacional. 15a. edición. México: Pearson Educación.
- Schein, Edgar (1994). Psicología de la Organización. México: Prentice Hall Hispanoamericana.

El presente Programa se ha elaborado bajo responsabilidad de las/los docentes cuyas firmas se exponen a continuación. Las autoridades de cada Facultad, y del Vicerrectorado del Área Académica o Dirección de Coordinación Educativa de esta Universidad suscriben prestando conformidad.

**Vigencia a partir del año:**

2023



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES  
2023 - Año de la democracia Argentina

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Anexo de Firma Conjunta**

**Número:**

**Referencia:** Cod. 81 Psicosociología de las Organizaciones

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.

