UNIVERSIDAD PROVINCIAL DEL SUDOESTE

23 MAR 2017

FOLIO Nº 17

FACULTAD: DESARROLLO LOCAL Y REGIONAL

CD DLR 51

PROGRAMA DE: Formación de Agentes de Desarrollo

CÓDIGO: 98

HORAS DE CLASE				PROFESORES RESPONSABLES
TEÓRICAS		PRÁCTICAS		
p/semana	p/cuatrim.	p/semana	p/cuatrim.	Lic. MURELLO, Daniela Ing. DE LA IGLESIA, Daniel
2	32	2	32	

DESCRIPCIÓN:

En la actualidad y por razones asociadas al incremento del bienestar de la comunidad, el desarrollo local es considerado uno de los temas centrales en distintos ámbitos y entornos geográficos, debido al impacto positivo que estos procesos, bien conducidos, generan.

Es así que se propone aquí trabajar sobre ciertas competencias específicas y valores locales para formar actores que puedan a futuro funcionar como agentes motor del desarrollo. Al momento, personas con estas competencias y valores sólo pueden surgir en forma espontánea, lo que hace que cada localidad deba conformarse con un número reducido de estos agentes, muchos de los cuales incluso no han tenido oportunidad de desarrollar todas sus potencialidades en la educación formal.

La estrategia pedagógica del curso tiene base en ejercicios de dinámica colaborativa y trabajo en talleres grupales. El proceso de aprendizaje propone pasar por diferentes etapas con el objetivo de ligar los conceptos teóricos con la práctica en el espacio del aula, lo que permite su comprensión, reformulación y contextualización al espacio específico.

Asimismo, el curso se presenta con dinámicas, tests y herramientas teóricas que forman parte de un ciclo de aprendizaje donde parte del control sobre este proceso está en manos de quien aprende. Los docentes a cargo cumplen el rol de facilitadores, en el que su función principal no es la de ser transmisores exclusivos del conocimiento, sino que asumen una función específica en la generación de un espacio de construcción colectiva de este conocimiento. En este contexto, los problemas y experiencias de la práctica real serán insumos básicos en este proceso de aprendizaje. Esto permite observar el trabajo cotidiano desde una perspectiva crítica con orientación a la acción, incluso identificando oportunidades de intervención concretas.

El curso persigue los siguientes objetivos:

- ✓ Estimular, mediante técnicas motivacionales, el desarrollo de capacidades y valores fundamentales que debe contener un agente de desarrollo local.
- ✓ Sensibilizar y reflexionar acerca de la importancia de tener una visión clara y completa de la realidad, y de lograr buenos y consolidados vínculos para fortalecer el capital social.
- ✓ Desarrollar una visión crítica y proactiva respecto de su realidad institucional y su trabajo cotidiano.

Vigencia años:	2017				

UNIVERSIDAD PROVINCIAL DEL SUDOESTE 23 MAR 2017

FOLIO Nº 18

FACULTAD: DESARROLLO LOCAL Y REGIONAL CD DLR 51

PROGRAMA DE: Formación de Agentes de Desarrollo | **CÓDIGO: 98**

PROGRAMA SINTÉTICO:

UNIDAD I: Los actores de desarrollo

UNIDAD II: Visión integral del contexto.

UNIDAD III: Competencias relacionales.

UNIDAD IV: Valores Locales

UNIDAD TEMÁTICA V: Capacidad de gestión

PROGRAMA ANALÍTICO:

UNIDAD I: El desarrollo local. Definición y breve descripción del concepto. Los actores locales, caracterización de la comunidad local según su actuación en la misma. Los actores locales para el desarrollo y sus roles. El agente de desarrollo local (ADL), definición. Su relación con los demás actores para el desarrollo. Elementos característicos de un ADL

UNIDAD TEMÁTICA II: Visión integral del contexto. Búsqueda y análisis de Información. Percepción. Flexibilidad y adaptabilidad. Vinculación de las competencias con el ADL.

UNIDAD TEMÁTICA III: Competencias relacionales. Comunicación. Empatía. Inteligencia emocional. Liderazgo y roles. Trabajo en equipo. Redes de trabajo y apoyo. Asertividad. Vinculación de las competencias con el ADL.

UNIDAD TEMÁTICA IV: Valores Locales. Sentido de pertenencia y arraigo. Sentido de progreso. Actitud pionera. Valorizar los cambios de manera global. Valorizar la propuesta. Priorizar lo local. Convicción de poder actuar sobre el entorno. Vinculación de los valores con el ADL.

UNIDAD TEMÁTICA V: Capacidad de gestión. Proactividad. Fijación de objetivos y metas. Cumplimiento. Planificación de tareas y proyectos. Vinculación de las competencias con el ADL.

Vigencia años:	2017				

BIBLIOGRAFÍA:

Arocena, J. (2001). "El desarrollo local: un desafío contemporáneo". Ediciones Santillana.

Alburquerque, M. (1999). "Manual del agente de desarrollo local", Colección de Manuales, Ediciones SUR, primera edición, Chile.

Alles, M. (2006) "Diccionario de preguntas. Gestión por competencias", Ed. Granica.

Alles, M. (2007). "Gestión por competencias. El diccionario", Ed. Granica.

Boisier, S. (1999). "Desarrollo (Local): ¿de qué estamos hablando?". Santiago de Chile.

Brookfield, S. (1988). Understanding an Facilitating Adult Learning, *School Library Media Quarterly*, v16 n2 p99-105.

Burnard, P. (1991). "Experiential Learning in Action", Gower Publishing Co., Houston, USA.

Fritzen S. J. (2009). "70 juegos para dinámica de grupos". Grupo editorial LUMEN, Buenos Aires.

Van-der Hofstadt Román, C. J.; Gómez Gras J. M. (2006). "Competencias y habilidades profesionales para universitarios". Ed. Díaz de Santos, Madrid, España.

Garćia, D. (2003). "El grupo: métodos y técnicas participativas". Ed. Espacio, Buenos Aires, Argentina.

Pitágoras (2010). "Manual de Coaching: Juegos y otros métodos innovadores". Formato CD.

Pitágoras (2010). "Manual de nuevos juegos de empresas". Formato CD.

Pitágoras (2010). "Manual de inteligencia emocional práctica". Formato CD.

Senge, P. (2005). "La quinta disciplina", Ed. Granica.

Senge, P. (2006). "La quinta disciplina en la práctica", Ed. Granica.

Taylor, C. (2006). "La cultura del ejemplo. Una nueva manera de hacer negocios", Ed.Aguilar.

UNIVERSIDAD PROVINCIAL DEL SUDOESTE 23 MAR 2017 FOLIO Nº 4 / 4
FACULTAD: DESARROLLO LOCAL Y REGIONAL CD DLR 51
PROGRAMA DE: Formación de Agentes de Desarrollo — CÓDIGO: 98

DOCENTES RESPONSABLES	FIRMA
Lic. MURELLO, Daniela	
Ing. DE LA IGLESIA, Daniel	

VISADO

DECANO DE FACULTAD	SECRETARIO GENERAL ACADÉMICO / DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN EDUCATIVA
Mg. GONZALO SEMILLA DECANO FACULTAD DE DESARROLLO LOCAL Y REGIONAL UNIVERSIDAD PROVINCIAL DEL SUDOESTE	LIC. MARIA CLAUDIA DIETZ DIRECTORA COORD. EDUCATIVA UNIVERSIDAD PROVINCIAL DEL SUDOESTE
FECHA: 23-03-2017 RESOLUCIÓN: CD DLR Nº 51/17	FECHA:

Vigencia años:	2017				